



Pantaleon

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

OBJETIVO:

Definir los lineamientos para cumplir con el propósito de Grupo Pantaleon de transformar responsablemente los recursos en azúcar, mieles, alcohol, energía y otros derivados. Al mismo tiempo, promover una cultura corporativa basada en ética, excelencia, eficiencia y mejora continua a todo nivel de la organización; velando por la calidad e inocuidad, la salud, la seguridad, el medio ambiente y el desarrollo social y comunitario, bajo nuestro modelo de sostenibilidad que denominamos Desarrollo Responsable.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES:

Desarrollo Responsable se refiere al compromiso de ejecutar una visión de negocios que integra la gestión empresarial, el bienestar integral de las personas, la adecuada gestión del medio ambiente y la contribución a nuestro entorno social. Toda acción promovida por Grupo Pantaleon considera el actuar ético y de responsabilidad con sus públicos de interés, velando por el cuidado del medio ambiente, la salud, seguridad y la calidad e inocuidad de sus productos. La Gerencia debe asegurar que toda actividad que se realice en las operaciones y negocios sea consistente con la gestión empresarial, el cumplimiento con la ley, regulaciones, derechos humanos, políticas y el respeto por los valores éticos, la seguridad y salud de las personas, el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Es responsabilidad de La Gerencia establecer y mantener la vigencia de un sistema de gestión que garantice el cumplimiento de los objetivos del modelo de Desarrollo Responsable.

La Gerencia debe garantizar el cumplimiento de los requisitos legales sobre el medio ambiente, salud, laboral, higiene, seguridad, calidad e inocuidad aplicable a nuestras operaciones y productos. La Gerencia debe estar comprometida en asegurar el cumplimiento de los requerimientos de nuestros clientes, así como asegurar las competencias relacionadas con inocuidad, satisfaciendo sus necesidades al proveerles productos inocuos y de calidad.

Es responsabilidad de La Gerencia el optimizar el uso de los recursos naturales, conservar la biodiversidad, minimizar la huella ambiental de sus operaciones y proteger y preservar las áreas con alto valor de conservación. La Gerencia debe promover un ambiente de trabajo seguro y saludable, previniendo incidentes y lesiones. La Gerencia comunica sus compromisos abiertamente y asegura se mantengan mecanismos de relacionamiento y comunicación bidireccional con las partes interesadas.

La Junta Directiva ha conformado un Equipo Líder en temas de Desarrollo Responsable cuyo objetivo es evaluar, aprobar y respaldar las acciones ejecutadas por La Gerencia bajo el marco de esta política. La ejecución de la política es responsabilidad de todas las áreas de la empresa, y se ha establecido una estructura de liderazgo y supervisión para velar por su cumplimiento en las distintas áreas y procesos.